

SEGÉDLET

a munkáltatói kockázatértékelő kérdőívhez

Figyelmesen olvassa el az egyes kérdéseket és adjon választ mindegyik esetében.

A kérdéssor kitöltését követően a rendszer értékelést végez és az alábbiak szerint kategóriákba sorolja be a teljesítés eredményét. Minden kérdés egy pontot ér.

0-25 pont- kritikus kockázat áll fenn, azaz azonnali intézkedésekre van szükség.

26 – 31 pont - magas kockázat áll fenn, rövid távú tervezett intézkedésekre van szükség.

32- 37 pont - elviselhető kockázat, közép távú intézkedésekre van szükség.

38-40 pont - elfogadható kockázat, hosszú távú intézkedésre van szükség.

41 pont - a mintavételes kérdéssor alapján nincs kockázat, intézkedésre nincs szükség.

Kérjük, tekintse meg, hogy mely kérdések esetében adott hibás választ. Ahol a válasza nem volt helyes a feltett kérdésekre, ott az alábbi intézkedések szükségesek:

1. A munkavállalóit érintő munkahelyi kockázatértékelést jóváhagyta?

Javaslat: Vizsgálja meg, hogy a jogszabály (Mvt.) által előírt dokumentumok rendelkezésre állását, legfőképp a kockázatértékelések (munkahelyi, kémiai, biológiai, pszichoszociális, képernyős munkahely, stb.) meglétét és annak jóváhagyását.

2. A feltárt kockázatok megszüntetésére, vagy csökkentésére történtek-e intézkedések, készült megelőzési terv?

Javaslat: Figyelmesen olvassa el a fent említett dokumentumokat és keresse meg, hogy mely kockázatokat vélték magasabbnak és azok csökkentésére hoztak-e bármiféle intézkedést, vagy tervezik-e azt a jövőben végrehajtani?

3. Minden munkavállaló megkapja a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra a beutalóját és részt vesznek a vizsgálaton?

Javaslat: Egyeztessen a HR Osztállyal (Munkaügy), és ellenőrizze az orvosi vizsgálatok rendjének, a beutalóknak meglétét és annak rendszerét, hogyan ellenőrzik a munkavállalók orvosi alkalmasságának meglétét, hogyan tartják nyilván és azt hogyan követik nyomon.

4. A nem újonnan belépett dolgozók tekintetében az ismétlődő munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokra elmentek a dolgozók?

Javaslat: Ugyanazt tegye meg, mint a 3. kérdés esetében.

5. Minden munkavállaló részesült a munkába állását megelőzően munkabiztonsági, egészségvédelmi és tűzvédelmi oktatásban?

Javaslat: Ellenőrizze, hogy az oktatási naplók rendelkezésre állnak-e, és azokat minden munkavállaló aláírta. Amennyiben nem, úgy tartsa meg a hiányzóknak az újbóli oktatásokat és jelenléti íven igazolja az Ő részvételüket.

6. A nem újonnan belépett dolgozók részesültek-e 1 éven belül ismétlődő munkabiztonsági, egészségvédelmi és tűzvédelmi oktatásban?

Javaslat: Ellenőrizze az ismétlődő oktatások meglétét, hasonlítsa össze a munkavállalói létszámmal a résztvevők számát. Amennyiben az aktív dolgozók létszáma több, mint akik részt vettek az éves ismétlődő oktatáson, úgy pótképzés keretében tartsák meg minden addig hiányzó munkavállalónak.

7. Van kijelölt személy az orvosi alkalmassági vizsgálatok és a munkavédelmi oktatások lejáratainak figyelésére, az orvosi vizsgálaton, és/vagy munkavédelmi oktatáson részt venni köteles dolgozók értesítésére és a szükséges iratok előkészítésére, rendszerezésére és tárolására?

Javaslat: Ellenőrizze a kérdésben megadott feltételek mindegyikének teljesülését. Amennyiben bármelyik nem áll rendelkezésre, nem teljesített, úgy azokat mielőbb javítsa, helyesbítse és találjon megoldást teljesülésükre.

8. A munkavégzés céljára szolgáló épületek tekintetében az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot, a tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálatot és a villámvédelmi felülvizsgálatot elvégezték-e?

javaslat: Keresse meg az említett vizsgálatok jegyzőkönyveit egyenként. Amennyiben bármelyik hiányzik, úgy kérjen ajánlatot és rendelje meg a szolgáltatást mielőbb.

9. A Mvt. 21. § (2) bekezdése alapján és a 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 1/a. mellékletében felsorolt veszélyesnek minősülő munkaeszközöknél az üzembe helyezést megelőző érintésvédelmi és munkavédelmi felülvizsgálatok megtörténtek?

javaslat: Ellenőrizze, hogy érintett a kérdésben és van-e veszélyes munkaeszközük, berendezésük. Ebben kérje ki munkavédelmi szaktevékenységet végző tanácsát. Amennyiben érintettek, úgy keressék meg, hogy ezek a vizsgálati jegyzőkönyvek rendelkezésre állnak-e. És azokban foglalt hiányosságokat oldják meg, amennyiben vannak.

10. A veszélyesnek minősülő munkaeszközök munkavédelmi szempontú időszakos felülvizsgálata megtörtént?

javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze az időszakos felülvizsgálatok meglétét, ellenőrizze annak (azok) érvényességét is.

11. Az elektromos árammal működtetett berendezések tekintetében az időszakos érintésvédelmi felülvizsgálat megtörtént-e?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze az érintésvédelmi felülvizsgálatok meglétét és érvényességét is.

12. A kézi elektromos kisgépek tekintetében az évenkénti érintésvédelmi felülvizsgálat elvégzésre került?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze a használt kézi elektromos kisgép érintésvédelmi felülvizsgálatának meglétét és érvényességét is.

13. Van kijelölt személy, aki figyelemmel kíséri az egyes felülvizsgálatok érvényességét és azok lejárata esetén intézkedik a felülvizsgálat elvégzéséről, vagy felettes vezetőnek jelenti azt?

Javaslat: A felülvizsgálatok lejárataát figyelő munkavállaló lehetőleg műszaki ismeretekkel rendelkező személy legyen (pl. karbantartási vezető stb.). Amennyiben erre nincs lehetőség, akkor lássuk el a szükséges műszaki és jogszabályi ismeretekkel, hogy feladatát maradéktalanul végrehajthassa.

14. Az egyes munkatevékenységek során használt veszélyes anyagok felmérésre kerültek-e a kockázatok becslése során?

Javaslat: Ellenőrizze a munkahelyi kockázatértékelést, hogy annak a kémiai kockázatok felmérése részét képezi-e, vagy külön kémiai kockázatfelméréssel rendelkezik-e. Amennyiben egyik dokumentum

átvizsgálása sem hozott eredményt, abban az esetben vegye fel a kapcsolatot a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szolgáltatóval és kérje fel a kémiai kockázatok felmérésére és a megfelelő dokumentáció elkészítésére.

15. A felhasznált veszélyes anyagokkal kapcsolatban a munkavállalók részesültek-e megfelelő oktatásban?

Javaslat: Ellenőrizze az oktatási tematikát, hogy az a veszélyes anyagokra vonatkozó helyspecifikus ismereteket tartalmazza és az a munkavállalók részére az előzetes, illetve az éves ismétlődő oktatások alkalmával ismertetésre is kerül.

16. A felhasznált veszélyes anyagok tekintetében az összes biztonsági adatlap magyar nyelven rendelkezésre áll és megfelel a CLP és REACH előírásainak, valamint azok az anyagok felhasználási helyén fellelhetők és munkavállalók részére bármikor hozzáférhetőek?

Javaslat: Ellenőrizze, hogy az összes tárolt és felhasznált veszélyes anyag rendelkezik biztonsági adatlappal. Amennyiben ezek hiányoznak, abban az esetben pótlásukról haladéktalanul gondoskodjon, vagy jelöljön ki egy munkavállalót a feladat végrehajtására.

17. A veszélyes anyagok tárolása, felhasználása és az ebből származó hulladékok kezelése a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően történik?

Javaslat: Ellenőrizze, hogy rendelkezik-e hulladékgazdálkodási szabályzattal, illetve ennek hiányában, hogyan történik a hulladékok gyűjtése, tárolása és elszállíttatása.

18. Rendelkezik a vállalkozás/intézmény jóváhagyott és kiadott egyéni védőeszköz juttatási renddel?

Javaslat: Amennyiben nem rendelkezik ilyen dokumentummal, abban az esetben vegye fel a kapcsolatot a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szolgáltatójával, valamint a foglalkozás egészségügyi szakszolgálatot ellátóval és kérje fel őket a megfelelő egyéni védőfelszerelések meghatározására a munkatevékenységhez és a dokumentum elkészítésére.

19. A dolgozók részére kiosztott egyéni védőfelszerelések igazolhatóan (dokumentáltan) kerültek kiadásra a munkavállalók részére?

Javaslat: Ellenőrizze, hogy a munkavállalók igazoltan kapják-e meg a védőfelszereléseket, amennyiben nem, úgy kérje munkavédelmi szakszolgáltatójának segítségét a megfelelő dokumentum formátumának és tartalmi követelményeinek tekintetében.

20. Az egyéni védőfelszerelések megfelelő használatával, tisztításával és karbantartásával kapcsolatban a munkavállalók részesültek külön oktatásban?

Javaslat: Ellenőrizze az oktatási tematikát, hogy az egyéni védőfelszerelések rendeltetésének megfelelő viselésére, karbantartására és tisztítására vonatkozó helyspecifikus ismereteket tartalmazza és az a munkavállalók részére az előzetes, illetve az éves ismétlődő oktatások alkalmával ismertetésre is kerül.

Amennyiben nem, abban az esetben kérje fel a munkavédelmi szaktevékenységet ellátót az oktatási tematika kiegészítésére, valamint ütemezze be a munkavállalói pótoktatás időpontját.

21. Ellenőrzi valamilyen módon a munkavállalókat, hogy az egyéni védőfelszereléseket rendeltetésüknek megfelelően viselik?

Javaslat: Amennyiben nincs ilyen jellegű ellenőrzés az Ön cégénél, abban az esetben jelöljön ki egy megfelelő személyt (pl. csoportvezető, művezető stb.) a feladat végrehajtására rendszeres és szűrőpróba jelleggel is.

22. Ellenőrzi, hogy a munkavállalók betartják-e a vonatkozó technológiai és munkabiztonsági előírásokat, valamint a munkaterületen megfelelő rendet és tisztaságot tartanak fenn?

Javaslat: Amennyiben nincs ilyen jellegű ellenőrzés az Ön cégénél, abban az esetben jelöljön ki egy megfelelő személyt (pl. csoportvezető, művezető stb.) a feladat végrehajtására rendszeres és szűrőpróba jelleggel is.

23. Biztosít higiénés előírások betartása mellett, védőitalt a túlzottan meleg, illetve hideg környezetben dolgozó munkavállalók számára?

Javaslat: Ha nem biztosít védőitalt a munkavállalók részére, abban az esetben kérje munkavédelmi szakszolgáltatója segítségét, hogy van-e olyan munkakörülmény az Ön cégénél, ami indokolja védőital biztosítására. Ha kell biztosítania védőitalt, akkor gondoskodjon a megfelelő eszközök, berendezések (teafőző edény és ivópoharak, hűtőegységes vízadagoló stb.) beszerzését és a dolgozók részére a higiéniai előírások betartása melletti biztosításáról.

24. Az ilyen környezetben dolgozó munkavállalók részére biztosított a jogszabályban előírt munkaközi szünet. (a jogszabály óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perc szünetet ír elő)

Javaslat: Érintettség esetén vizsgálja meg, hogy a munkavállalók számára a munkaközi szünetek biztosítottak-e, illetve alkalmas helyiség (melegedő, napsugárzástól védett pihenőhely) van-e kialakítva a pihenőidő eltöltésére.

25. Azokon a gépeken, berendezéseken, ahol a jogszabály speciális végzettséget ír elő a kezelő számára, ott csak olyan munkavállalók dolgoznak, akik rendelkeznek ilyen végzettséggel? (pl. targonca)

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze, hogy a munkavállalók rendelkeznek megfelelő végzettséggel és szükség esetén érvényes orvosi alkalmassági vizsgálatot gép, berendezés kezelésére. Amennyiben van olyan munkavállaló, aki a szükséges végzettséggel vagy érvényes orvosi alkalmassági vizsgálatot nem rendelkezik, abban az esetben a gép, berendezés használatát számára meg kell tiltani a megfelelő végzettség megszerzéséig.

26. A targonca kezelésével megbízott munkavállaló, megbízása írásban megtörtént?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze, hogy minden ilyen berendezést használó munkavállaló rendelkezik az Ön részéről írásbeli megbízással, amennyiben nem, abban az esetben pótolja azt és a pótlásig függessze fel gép, berendezés használatát a számára.

27. Amennyiben a vállalkozásnál folyamatosan, vagy ideiglenesen végeznek nyílt lánggal járó tűzveszélyes tevékenységet (pl. hegesztés), abban az esetben írásos tűzgyújtási engedély kiadás kerül-e?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze, hogy rendelkezik-e ilyen jellegű nyomtatvánnyal és az minden esetben kiadásra kerül-e. Amennyiben nincs ilyen nyomtatványa és annak kiadása sem történik meg, abban az esetben kérje munkavédelmi szakszolgáltatója segítségét a megfelelő nyomtatvány tartalmi követelményeinek tekintetében és gondoskodjon róla, hogy azt minden alkalommal megbízott munkavállaló kitöltse és a tűzveszélyes tevékenységet végző részére átadja.

28. A munkahelyen előforduló polcrendszerek, állványrendszerek biztonsági felülvizsgálatát elvégeztették, polcterhelhetőségek ki vannak téve?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze, hogy a polcok és tároló állványok felülvizsgálata megtörtént-e és hogy a polcok terhelhetősége feltüntetésre került-e. Amennyiben nem, abban az esetben megfelelő végzettségű szakemberrel végeztesse el a felülvizsgálatokat igazolható módon, valamint pótolja a polcokon a polcokénti terhelhetőség feltüntetését jól olvasható és időtálló módon.

29. Munkavédelmi képviselőt választottak?

Javaslat: Amennyiben nem történt munkavédelmi képviselő választás, abban az esetben kérje a munkavédelmi szakszolgáltatást végző segítségét a képviselő választás kiírását és lebonyolításának megfelelő jogszabályban lefektetett módozatát illetően és tartsa meg azokat. Minden mozzanatot dokumentálni kell, úgy mint a választás kihirdetése és jelöltek nyilvántartásba vétele, a választás lebonyolítása és eredménye, továbbá a megválasztott munkavédelmi érdekképviselő(k) írásbeli megbízása.

30. Képzett munkahelyi elsősegélynyújtóval rendelkeznek minden műszakban? Az elsősegély felszerelések ki lettek helyezve és ellenőrzöttek?

Javaslat: Érintettség esetén jelölje ki olyan megbízható és agilis munkavállalókat, akik alkalmasak a feladatkör ellátására és küldje el őket saját költségén megfelelő tanfolyami képzés megszerzésére. Egyműszakos munkarend esetén is legalább 2 főt jelöljön ki munkahelyi elsősegélynyújtónak, hiszen szabadságolás vagy betegállomány esetén nem lenne a feladatot ellátó személy.

31. A raktárakban használt állványok, fellépők és létrák leltárba vannak véve, azok egyértelműen beazonosíthatóak?

Javaslat: Érintettség esetén vegye leltárba a raktározás céljából használt állványokat, valamint a fellépőket, létrákat is. A leltári szám az állványokon, fellépőkön és létrákon is legyen jól olvashatóan és időtállóan feltüntetve, hogy azok mindig beazonosíthatóak legyenek. Gondoskodjon továbbá a nyilvántartás folyamatos kezeléséről és aktualizálásáról.

32. A raktárakban használt állványok, fellépők és létrák éves felülvizsgálata megtörténik, ellenőrzik azok állékonyságát, stabilitását és a védelmi elemek meglétét, hibátlanságát?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze a felülvizsgálatok meglétét. Hiányuk esetén kérje a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó segítségét megfelelő szakember kiválasztásában a felülvizsgálatok elvégzésére és dokumentálására, majd jelöljön ki egy munkavállalót a felülvizsgálatok nyomon követésére és szükség esetén az újabb felülvizsgálatok beütemezésére.

33. A gépkocsivezetők ellenőrzik a munkavégzéshez használt gépkocsi műszaki állapotát a telephelyről történő kiindulást megelőzően?

Javaslat: Érintettség esetén vizsgálja meg a gépkocsivezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaköri leírását és munkautasítását, hogy tartalmazza-e a telephelyről kiindulás előtti ellenőrzést a gépjárművek tekintetében. Amennyiben nincs ilyen részlem, úgy tegyen intézkedést a munkaköri leírásokba, illetve munkautasításokba történő bevezetéséről és a végrehajtás rendszeres ellenőrzésének végrehajtásáról is felelős vezető által. Kijelölhető a feladat ellátására egy konkrét személy is (pl. garázmester), aki a kiindulás előtti ellenőrzéseket elvégzi és műszaki vagy egyéb hiba esetén a kiindulást megtiltja.

34. A gépkocsivezetők ellátásra kerültek a hideg, illetőleg az esős időjárás elleni védelmüket ellátó egyéni védőfelszerelésekkel (téli kabát, kesztyű, sapka, esőkabát stb.)

Javaslat: Érintettség esetén kérje a munkavédelmi szaktevékenységet ellátót a megfelelő védőfelszerelések kiválasztása tekintetében és gondoskodjon azok haladéktalan beszerzéséről, valamint a munkavállalók számára történő kiosztásáról igazolható, dokumentált módon.

35. gépkocsivezetőként foglalkoztatott munkavállalók szükség szerint részesülnek a KRESZ vonatkozó váltoásaival kapcsolatos tájékoztató oktatásban?

Javaslat: Érintettség esetén gondoskodjon rendszeres oktatásról a gépkocsivezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a KRESZ aktuális változásait illetően.

36. A kockázatértékelés elvégzésekor végeztek méréseket a munkahelyek megvilágításával kapcsolatban?

Javaslat: Érintettség esetén ellenőrizze a munkahelyi kockázatértékelés dokumentációját, hogy tartalmaz-e ilyen mérésekre vonatkozó adatokat.

37. A mérések szerint megfelelő mértékű a fényintenzitás minden munkahelyen a munkavégzés jellegének megfelelően?

Javaslat: Érintettség esetén vegye fel a kapcsolatot a munkavédelmi szaktevékenységet ellátóval és kérje tájékoztató jellegű fénymérés elvégzését a munkahelyek tekintetében. Nem megfelelés feltárása esetén készítsen akkreditált végzettséggel rendelkező szolgáltatóval fényintenzitás mérést és jegyzőkönyvet. A feltárt hiányosságok megszüntetésére készítsen akciótervet és annak alapján szüntesse meg azokat.

38. A képernyős munkahelyek kialakítása megfelel az jogszabályban előírt ergonomiai követelményeknek?

Javaslat: Ellenőrizze a munkahelyi kockázatértékelést, hogy abban a képernyős munkahelyekre vonatkozó részben tárt-e fel hiányosságot, vagy nem megfelelést a felmérést végző szakember, illetve a feltárt hiányosságok a megszüntetésükre irányuló akciótervben szerepelnek-e és azok elvégzésre kerültek.

39. A képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára biztosított az óránkénti 10 perc munkaközi szünet?

Javaslat: Amennyiben nincs munkaközi szünet biztosítva a képernyős munkakörben dolgozók számára, abban az esetben gondoskodjon ennek bevezetéséről és ellenőrzéséről, hogy a munkavállalók betartják azt.

40. A raktárakban használt anyagmozgató segédeszközök (kézikocsi, béka stb.) állapotának és szerkezeti épségének időszakos ellenőrzését elvégzik?

Javaslat: Érintettség esetén jelöljön ki egy megfelelő műszaki és biztonsági ismeretekkel rendelkező munkavállalót az ellenőrzések végrehajtására és dokumentálására. Az ellenőrzési szempontok tekintetében kérje a munkavédelmi szakfeladatokat ellátó segítségét.

41. Az anyagmozgatáshoz használt segédeszközökön fel van tüntetve a maximális terhelhetőség, jól olvasható és időtálló módon?

Javaslat: Amennyiben nincsenek feltüntetve a terhelhetőségi adatok, abban az esetben gondoskodjon azok pótlásáról a segédeszköz kezelési-karbantartási utasításában foglalt gyártói terhelhetőségi adatok figyelembevételével.

Azoknak a kérdéseknek ellenőrzését követően, ahol nem megfelelő választ adott, hajtsa végre a megadott intézkedéseket, adjon rövid határidőket, nevezzen meg felelősöket és mérje fel az erőforrás igényeket, melyek ahhoz szükségesek, hogy a kockázatait minimálisra csökkentse. Attól függően, hogy a kérdésekre adott válaszok milyen értéket mutattak, érdemes rangsorolni.

A kérdések nem csak munkabiztonsági és munkaegészségügyi előírások nem teljesítésének kockázat feltárására szolgál, hanem főként a jogszabályban foglalt előírásokra épül. Ezért ezek teljesítése, kapcsolódó intézkedési terv végrehajtása jelen kockázatok minimalizálását, a bírság lehetőségének kizárását eredményezheti.

SZÉCHENYI 2020 MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE