

## SEGÉDLET

### a munkavédelmi képviselők kockázatértékelő kérdőívhez

Figyelmesen olvassa el az egyes kérdéseket és adjon választ mindegyik esetében.

A kérdéssor kitöltését követően a rendszer értékelést végez és az alábbiak szerint kategóriákba sorolja be a teljesítés eredményét. Minden kérdés egy pontot ér.

0-20 pont- kritikus kockázat áll fenn, azaz azonnali intézkedésekre van szükség.

21 – 25pont - magas kockázat áll fenn, rövid távú tervezett intézkedésekre van szükség.

26- 30 pont - elviselhető kockázat, közép távú intézkedésekre van szükség.

31-33 pont - elfogadható kockázat, hosszú távú intézkedésre van szükség.

34 pont - a mintavételes kérdéssor alapján nincs kockázat, intézkedésre nincs szükség.

*Kérjük, tekintse meg, hogy mely kérdések esetében adott hibás választ. Ahol a válasza nem volt helyes a feltett kérdésekre, ott az alábbi intézkedések szükségesek:*

**1. A munkavédelmi képviselőre kapott Ön megbízást, nyilatkoztatták a tisztség elvállalásáról?**

javaslat: A munkavédelmi képviselői státusz betöltése külön feladatkör a munkavállaló részére alapvető munkafeladatán felül. A pozíció betöltésére nem kötelezhető a munkavállaló. Amennyiben nem kapott megbízást és nem nyilatkoztatták a tisztség elvállalásáról, abban az esetben nem köteles ellátni a feladatkört.

**2. A munkaidejének hány százalékát töltheti a munkavédelmi képviselőseget érintő feladatokkal?**

javaslat: A megválasztott munkavédelmi képviselőnek a megválasztását követően 16 órás munkavédelmi érdekképviseelői tanfolyamon kell részt vennie és évente újabb 8 órás megújító képzésen. A képzések során tudja elsajátítani a munkavédelmi képviselői feladatok ellátásához szükséges ismereteket. Amennyiben a feltett kérdésre nem tud helyesen válaszolni, abban az esetben Ön feltehetően nem vett részt megfelelő képzésen. Ebben az esetben jelezze ennek elmaradását a munkáltatójának és kérje tanfolyami beiskolázását.

**3. Minden munkavállaló részt vesz időszakos és előzetes orvosi alkalmassági vizsgálaton?**

javaslat: Amennyiben a munkavállalók csak részben vagy egyáltalán nem vesznek részt orvosi alkalmassági vizsgálaton, akkor azt haladéktalanul jelezze a munkáltatója felé írásban és kérjen azonnali intézkedést a vizsgálatok elvégzésére és pótlására.

**4. Minden munkavállaló részt vesz a munkaállást megelőző és az ismétlődő munkabiztonsági, egészségvédelmi és tűzvédelmi oktatásokon?**

Javaslat: A hiányzó (szabadságon, betegállományban) munkavállalók részére kérje a munkáltatójától pótoktatás megtartását a távollétről visszatérésüket követő időpontra.

**5. A munkabiztonsági, egészségvédelmi és tűzvédelmi oktatások mindig munkaidőben történnek?**

Javaslat: Hívja fel munkáltatója figyelmét a munkavédelmi oktatások tervezésénél (ezen is részt vehet a munkavédelmi képviselő), hogy azok a jogszabályi előírások alapján munkaidőben történjenek.

**6. Rendelkezik a vállalkozás kockázatértékeléssel? Részt vesz Ön ennek készítésében?**

Javaslat: Tájékoztassa munkáltatóját a kockázatértékelés kötelező elvégzéséről és részvételi szándékáról a folyamat lefolytatásában.

**7. A kockázatértékelésben feltárt veszélyek azonosításra kerültek és készült intézkedési terv a megszüntetésüket, vagy a kockázatok minimalizálására?**

Javaslat: Tájékoztassa munkáltatóját a veszélyek feltárásának és azonosításának fontosságára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében, valamint hangsúlyozza olyan akcióterv kidolgozását, mely az azonosított veszélyek felszámolására vagy minimalizálására irányul.

**8. Részt vehet a munkáltató azon értekezletein és vezetői megbeszélésein, ahol a munkavállalókat érintő döntéseket hoznak?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatóját, hogy jogosult részt venni azokon az értekezleteken és megbeszéléseken, melyek a munkavállalók munkavédelmi szempontból érintő döntéseket hoznak, valamint jogosult észrevételek és javaslatok tételére is.

**9. Biztosított a munkavédelmi képviselő számára az ellenőrzése alá tartozó terület bejárása és ott a munkafolyamatok megfigyelése, értékelése?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a jogszabályi előírások alapján munkavédelmi képviselőként jogosult a saját területén ellenőrzések és bejárások tartására, valamint az ott végzett munkafolyamatok megfigyelésére.

**10. Biztosítottak a munkavállalók számára a megfelelő öltözési és tisztálkodási lehetőségek?**

Javaslat: Ellenőrizze a területéhez tartozó öltözési és tisztálkodási lehetőségeket és amennyiben hiányosságot tapasztal abban az esetben írásban tegyen jelentést és a megszüntetésre vonatkozó javaslatot a munkáltató részére.

**11. A túlzottan hideg, vagy meleg munkakörnyezetben dolgozók kapnak védőitalt?**

Javaslat: Ellenőrizze a hideg vagy meleg munkakörnyezetben dolgozó munkavállalók munkafeltételeit és hiányosság esetén írásban tegyen jelentést és a megszüntetésre vonatkozó javaslatot a munkáltató részére.

**12. A túlzottan hideg, vagy meleg környezetben dolgozó munkavállalóknak biztosított az óránkénti minimum 5, de legfeljebb 10 perces szünet?**

Javaslat: Járjon el a 11-es pontban leírtak szerint.

**13. Az egyéni védőfelszerelések kiadása dokumentáltan történik?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatót, hogy az egyéni védőeszközöket igazolható módon köteles kiadni a munkavállalók részére.

**14. Az egyéni védőfelszerelések mindegyike rendelkezik EK típusbizonyítvánnyal és a vonatkozó szabványi előírásoknak megfelel?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy nem minősül egyéni védőfelszerelésnek az eszköz, mely nem rendelkezik EK típusbizonyítvánnyal.

**15. Minden munkavállaló szabadon hozzáfér a munkavégzéséhez szükséges egyéni védőfelszerelésekhez, azok cseréje, pótlása esetén is?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatót írásban, hogy az elhasználódott egyéni védőfelszerelések cseréjéről gondoskodni és köteles és a munkavállalóknak minden műszakban szabad hozzáférést kell biztosítani ezekhez az eszközökhöz.

**16. Minden a technológiában használt veszélyes készítmény és anyag tekintetében a munkavállalók teljes körű oktatásban részesültek?**

Javaslat: Ellenőrizze a munkavédelmi oktatási tematikát, hogy tartalmazza-e a veszélyes anyagok felhasználása, kezelésére és tárolására vonatkozó ismereteket. Amennyiben nem, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatót írásban, hogy az oktatási tematika nem megfelelő és kiegészítése szükséges.

**17. Minden érintett munkafolyamatnál a használt veszélyes anyag és készítmény magyar nyelvű biztonsági adatlapja rendelkezésre áll és a munkavállalók részére szabadon hozzáférhető?**

Javaslat: Ellenőrizze a veszélyes anyagok biztonsági adatlapjainak hiánytalan meglétét. Amennyiben hiányosságot tapasztal, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatót a megfelelő biztonsági adatlapok beszerzéséről és a munkavállalók rendelkezésére bocsátásáról.

**18. A járófelületek, padozatok egyenletesek a munkaterületen, nincsenek egyenetlenségek és a felület nem csúszós?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót a padlófelületek nem megfelelőségéről és az azon található hibák kijavítására tegyen intézkedési javaslatot.

**19. Az épület - ahol a munkavégzés zajlik – állapota megfelelő? Nincs olyan fizikai állagromlás, mely a munkavállaló testi épségét, biztonságát veszélyeztetné?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót az olyan állagromlásokról az épületeken belül, melyek veszélyt jelentenek a munkavállalókra nézve és tegyen intézkedési javaslatot a megszüntetésére vonatkozóan.

**20. A munkavállalók által használt gépek, berendezések időszakos felülvizsgálatait (elektromos, munkavédelmi, szakértői stb.) a meghatározott időintervallumon belül elvégezték?**

Javaslat: Ellenőrizze, hogy a gépek, berendezések tekintetében elvégezték-e a az időszakos felülvizsgálatokat. Amennyiben hiányosságot tapasztal, arról tájékoztassa a munkáltatót írásban és tegyen a megszüntetésre vonatkozó javaslatot.

**21. Amennyiben a munkavállalók hibás kéziszerszámról vagy elektromos eszközeiről (pl. hosszabbító) tesznek jelentést, abban az esetben a hibás eszközök cseréje megtörténik?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a hibás eszközök, szerszámok és gépek, berendezések használatával súlyosan és közvetlenül veszélyezteti a munkavállalók életét és testi épségét.

**22. Amennyiben a vállalkozásnál új technológiát, vagy gépet, berendezést alkalmaznak, illetőleg a munkavállalókat új munkaterületen dolgoztatják, abban az esetben részesülnek az új technológiát, gépet, berendezést használók, vagy az új munkaterületen munkát végzők a munka megkezdése, vagy az új gép, berendezés üzembe helyezése előtt munkabiztonsági, egészségvédelmi és tűzvédelmi oktatásban?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy az új technológiát használó, új munkaterületen munkát kezdő dolgozókat a technológia beüzemelés és a munkaterületen történő munkavégzés megkezdése előtt munkabiztonsági és egészség-, valamint tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni.



**23. A képernyő előtti munkát végzők részére az óránkénti 10 perc szünet biztosított-e?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a jogszabályi előírások alapján a képernyős munkakörben foglalkoztatott dolgozók részére óránként 10 perc munkaközi szünetet köteles biztosítani, melynek során el kell hagyniuk a munkahelyet és fel kell állniuk a munkaszékből.

**24. Munkahelyi baleset esetén vezetnek-e baleseti nyilvántartást, illetve a munkabalesetek kivizsgálása megtörténik-e?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a munkahelyi baleseteket jegyzőkönyvben, vagy baleseti naplóban rögzítenie kell és ki kell vizsgálnia. A kivizsgálásban a munkavédelmi képviselő részt vehet és a munkabaleseti naplót is alá kell írnia, melyen nyilatkozik arról, hogy egyet ért-e az abban foglaltakkal vagy sem.

**25. Amennyiben munkabaleset történik, úgy a munkavállalókat tájékoztatják-e a bekövetkezett baleset körülményeiről és a hasonló balesetek elkerülésének módzatairól?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a munkavállalókat tájékoztatni köteles a bekövetkezett munkahelyi baleseteket illetően és elkerülésének módzatairól.

**26. Munkahelyi balesettel kapcsolatban felkéri Önt a baleset kivizsgálásában történő részvételre?**

Javaslat: Munkahelyi baleset esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy jogosult a munkahelyi baleset kivizsgálásában részt venni és kérje ennek lehetővé tételét.

**27. Figyelembe veszik-e a munkáltató felé beadott javaslatait és a vezetői értekezleteken tett észrevételeit?**

Javaslat: Amennyiben a munkáltató nem veszi figyelembe a beadott javaslatait és észrevételeit, abban az esetben írásban tájékoztassa, hogy jogainak gyakorlásában a munkáltató nem akadályozhatja és nem érheti hátrány a munkavállalók munkavédelmi érdekeinek képviselője során tett bejelentései, javaslatai és észrevételei kapcsán.

**28. Részt vesz-e a munkahelyi kockázatértékelésben újra értékelésében, felülvizsgálatában és a feltárt kockázatok elleni védekezés kidolgozásában?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatót, hogy jogosult a munkahelyi kockázatértékelés folyamatában részt venni és észrevételeket, javaslatokat tenni, illetőleg a kockázatok megszüntetésére készítendő akcióterv kidolgozásában.

**29. Amennyiben bármilyen jellegű hiányosságot tapasztal, jelenti azt a munkáltatónak és tesz-e javaslatot a megszüntetésére?**

Javaslat: Minden esetben jelentse a munkáltató felé a tapasztalt hiányosságot és tegyen javaslatot annak megszüntetésére, hiszen ez a legfőbb lényege a munkavédelmi képviselői tevékenységnek.

**30. Részt vett Ön a munkavédelmi képviselők részére tartott 16 órás alapképzésen?**

Javaslat: Tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a jogszabályi előírások betartása miatt a képzésen való részvétel elengedhetetlen.

**31. Részt vett Ön a munkavédelmi képviselők részére tartott 8 órás ismétlő képzésen?**

Javaslat: Amennyiben részt vett 16 órás alapképzésen és eltelt a képzés óta 1 év, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatót, hogy 8 órás képzésen kell részt venni, melyet a Mvt. ír elő.

**32. Munkavédelmi képviselőként érte-e hátrányos megkülönböztetés vagy szankcionálás a munkavállalók munkavédelmi érdekeinek képviseletével kapcsolatos beadványai, javaslatai miatt?**

Javaslat: Tájékoztassa a munkáltatót, hogy jogainak gyakorlásában a munkáltató nem akadályozhatja és nem érheti hátrány a munkavállalók munkavédelmi érdekeinek képviselete során tett bejelentései, javaslatai és észrevételei kapcsán.

**33. A raktárakban megfelelő fellépők, állványok és létrák állnak a munkavállalók rendelkezésére, melyek éves felülvizsgálatát elvégezték.**

Javaslat: Ellenőrizze a raktárakban használt állványokat, fellépőket és létrákat, hogy azok leltárba vétele megtörtént és éves felülvizsgálataikat elvégezték. Amennyiben hiányosságot tapasztal, abban az esetben tegyen

javaslatot a munkáltató felé a hiányosság megszüntetésére.

**34. A gépjárművezetői és targoncavezetői munkakörben foglalkoztatottak mindegyike rendelkezik a megfelelő hatósági engedéllyel (vezetői engedély) orvosi alkalmassági vizsgálattal és a gépkocsi vagy targonca használatára megbízással a munkáltató részéről?**

Javaslat: Ellenőrizze, hogy minden gépkocsivezetői és targoncavezető munkakörben foglalkoztatott rendelkezik a megfelelő végzettségekkel és engedélyekkel. Amennyiben hiányosságot tapasztal, abban az esetben tegyen javaslatot a munkáltató felé a hiányosságok megszüntetésére és a megfelelő jogosítványokkal és végzettségekkel nem rendelkező személyek munkavégzésről történő letiltására a jogosultság vagy engedély megszerzéséig.

**Azoknak a kérdéseknek ellenőrzését követően, ahol nem megfelelő választ adott, hajtsa végre a megadott intézkedéseket, adjon rövid határidőket, nevezzen meg felelősöket és mérje fel az erőforrás igényeket, melyek ahhoz szükségesek, hogy a kockázatait minimálisra csökkentse. Attól függően, hogy a kérdésekre adott válaszok milyen értéket mutattak, érdemes rangsorolni.**

**A kérdések nem csak munkabiztonsági és munkaegészségügyi előírások nem teljesítésének kockázat feltárására szolgál, hanem főként a jogszabályban foglalt előírásokra épül. Ezért ezek teljesítése, kapcsolódó intézkedési terv végrehajtása jelen kockázatok minimalizálását, a bírság lehetőségének kizárását eredményezheti.**